Stadtwerke Rhein-Ahr AöR

#Sichere Arbeitsplätze mit Zukunft

Personalreferent (m/w/d)

Bis zum **15.11.** bewerben!

unbefristet, in Vollzeit
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Über uns:

Die Stadtwerke Rhein-Ahr AöR nehmen als gemeinsames kommunales Unternehmen der Städte Sinzig und Remagen die Trinkwasserversorgung und Abwasserbeseitigung für über 40.000 Menschen wahr. Wir sind ein junges Unternehmen und viele etablierte Strukturen entstehen bei uns gerade erst. Das gilt auch für unser Personalwesen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für unseren Standort in Sinzig einen **Personalreferenten (m/w/d)**. Sie sind Ansprechperson für rund 50 Beschäftigte der Stadtwerke und des Abwasserzweckverbands Untere Ahr und beraten die Führungskräfte in allen Personalfragen. Dabei entscheiden Sie mit, wie Personalarbeit bei uns aussieht: welche Prozesse wir einführen, welche Tools wir nutzen und wie wir als Arbeitgeber auftreten wollen. Statt vorhandene Abläufe zu übernehmen, bauen wir sie selbst.

Aufgaben:

Personalorganisation und Aufbau

- Aufbau und Weiterentwicklung des Personalbereichs sowie Einführung moderner, digitaler Personalprozesse
- Koordination der Schnittstellen zu Vorstand und externen Dienstleistern
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Personalrat und Beratung des Vorstands

Personaladministration und Vertragswesen

- Erstellung und Prüfung von Arbeitsverträgen und personellen Maßnahmen
- Eigenständige Bearbeitung aller Personalvorgänge nach TV-V unter Beachtung tariflicher und gesetzlicher Vorgaben
- Führung der Personalakten und Pflege der Personalstammdaten
- Personalkostenplanung und Pflege des Stellenplans
- Organisation und Verantwortung der Zeitwirtschaft

Stadtwerke Rhein-Ahr AöR

#Sichere Arbeitsplätze mit Zukunft

Personalreferent (m/w/d)

Bis zum **15.11.** bewerben!

unbefristet, in Vollzeit
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Personalgewinnung und Betreuung

- Gestaltung und Durchführung von Auswahlverfahren, von der Stellenausschreibung bis zum Vorstellungsgespräch
- Konzeption und Durchführung des Onboardings
- Beratung von Führungskräften und Ansprechperson für alle Beschäftigten
- Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Erstellung von Arbeitszeugnissen

Personalentwicklung

- Entwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Beratung der Führungskräfte bei Fort- und Weiterbildungen sowie Dokumentation der Qualifizierungsmaßnahmen

Entgeltabrechnung

- Vorbereitung und Übermittlung der abrechnungsrelevanten Daten an den Abrechnungsdienstleister sowie Klärung von Rückfragen

Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

- Unterstützung im Arbeitsschutz und in der Arbeitsmedizin

Stadtwerke Rhein-Ahr AöR

#Sichere Arbeitsplätze mit Zukunft

Personalreferent (m/w/d)

Bis zum **15.11.** bewerben!

unbefristet, in Vollzeit
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Verwaltung oder Personal (z. B. Public Administration, Verwaltungsbetriebswirtschaft, Verwaltungsmanagement, BWL mit Schwerpunkt Personal) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Alternativ eine einschlägige verwaltungs- oder personalwirtschaftliche Fortbildung (z. B. Verwaltungsfachwirt/-in, Personalfachkaufmann/-frau)
- Mehrjährige Berufserfahrung wünschenswert
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht des öffentlichen Dienstes
- Erfahrung in der Personalarbeit eines tarifgebundenen oder öffentlich geprägten Betriebes wünschenswert
- Selbstständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz
- Gestaltungswille und Freude an der Entwicklung neuer Strukturen
- Sehr gute IT-Kenntnisse, insbesondere in HR-Software und MS Office
- Führerschein Klasse B

Wir bieten:

- eine zentrale Rolle mit echtem Gestaltungsspielraum für moderne Personalprozesse
- einen sicheren Arbeitsplatz bei einem kommunalen Arbeitgeber
- 30 Tage Jahresurlaub
- eine unbefristete Stelle in Vollzeit (39 Wochenstunden)
- eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 10 TV-V
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) und nach Absprache mobiles Arbeiten
- ein wertschätzendes Arbeitsumfeld
- Dienstrad-Leasing im Rahmen von Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberzuschuss
- betriebliche Altersversorgung über die Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes
- Förderung regelmäßiger Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besonders berücksichtigt. Bitte weisen Sie in Ihrer Bewerbung auf eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung hin.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf sowie Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse) bis zum 15.11.2026 ausschließlich elektronisch an: **personal@sw-rhein-ahr.de**

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Carsten Lohre (Vorstand) unter **02642 9930860** gerne zur Verfügung.